

Pla local per la diversitat sexual, afectiva i de gènere (2018-2022)



L'Orgull
LGTBI



Ajuntament de L'Hospitalet



**PLA LOCAL PER LA DIVERSITAT SEXUAL,
AFECTIVA i DE GÈNERE
(2018-2022)**

PREÀMBUL

Les polítiques per la igualtat LGBTI tenen com a objectiu promoure el respecte per la diversitat afectiva-sexual i de gènere i erradicar la LGBTIfòbia, un objectiu que entronca amb la voluntat de fomentar la igualtat, la justícia i la llibertat de totes les persones, sense discriminacions. Els ens locals tenen l'obligació d'incidir en aquesta problemàtica, la LGBTIfòbia, per tal de treballar en pro al respecte de totes les persones, independentment de la seva identitat de gènere i orientació sexual.

Les polítiques LGBTI comparteixen l'arrel amb les polítiques d'igualtat home-dona, ja que totes dues sorgeixen de la necessitat de pal·liar les discriminacions que suscita el patriarcat, segons el qual, l'home mascle heterosexual és el centre, i tot allò que no encaixa en aquesta lògica masculina sexual binària conté el risc potencial de patir desigualtat. Les dones són col·locades en una categoria social inferior respecte als homes, segons els posicionaments masclistes sustentats pel patriarcat, i totes aquelles persones que mostren una identitat afectiva-sexual i/o una orientació sexual diferent de l'heterosexual són també discriminades en base al sistema de valors heterosexistes.

L'eina fonamental per implementar aquestes Polítiques són els Plans locals LGBTI com aquest. Permetrà sistematitzar com es vol intervenir per transformar la realitat de la nostra ciutat. El pla estarà guiat per uns objectius concrets, que es pretenen assolir a partir d'accions avaluable, al llarg d'un període determinat. Implicarà la necessitat de posar en pràctica la transversalitat, que promou la incorporació de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en totes les àrees de la política municipal on sigui rellevant.

El Pla per la diversitat sexual, afectiva i de gènere de L'Hospitalet de Llobregat tindrà **tres objectius: sensibilitzar sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere a tota la població; prevenir, detectar i atendre les discriminacions i violències per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o d'expressió de gènere; i garantir els drets de les persones LGBTI.**



Per dissenyar el Pla per la diversitat sexual, afectiva i de gènere de L'Hospitalet de Llobregat, s'ha partit d'una aproximació diagnòstica, que s'ha elaborat per a poder conèixer l'especificitat del territori. S'ha comptat per a fer l'aproximació diagnòstica amb diferents àrees municipals i s'han engegat processos participatius per a implicar el major nombre d'agents de la ciutat.

Aquesta aproximació diagnòstica ha servit de guia per definir el consegüent pla d'acció, amb un seguiment previst, que permeti garantir la implementació del Pla.



MARC CONCEPTUAL

El concepte de diversitat afectiva-sexual i de gènere s'emmarca en una perspectiva de gènere i feminista, que vol anar més enllà de les persones LGBTI i oferir una mirada més global del gènere i la sexualitat, que no només comprèn aquesta població sinó el conjunt de la ciutadania, qui es veurà afavorida per l'establiment de marcs més respectuosos i oberts per totes les persones, en la seva diversitat.

Aquest enfocament parteix de distingir quatre dimensions del gènere: el sexe, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i l'orientació afectiva-sexual.

El **sexe** és la categoria que defineix les característiques sexuals primàries i secundàries del nostre cos (cromosomes, gònades o glàndules sexuals, càrrega hormonal, genitals...). La biologia ha classificat tradicionalment els cossos entre les categories de mascle i femella, però no tots els cossos poden classificar-se en aquestes dues categories. Les persones que neixen en cossos que no encaixen en aquesta lògica binària es denominen **persones intersexuales o amb diferències en el desenvolupament sexual (DDS)**.

La **identitat de gènere** fa referència a com la persona se sent en relació al gènere, és a dir, a l'experiència de gènere que una persona sent internament i individualment, que pot coincidir o no amb el sexe assignat en néixer, i comprèn la percepció personal del cos (que pot comportar, si així s'escull lliurement, la modificació de l'aparença a través de la medicina, la cirurgia o altres mitjans) i altres expressions de gènere, incloent-hi la indumentària, el llenguatge i la gestualitat (Coll-Planas i Herrero, 2016). Es generalitza en la idea que les femelles s'han d'identificar com a dones i els mascles, com a homes. Tot i això, les persones trans* mostren que el gènere atribuït en néixer en funció del sexe no té per què correspondre's amb la identitat sentida. A més, les formes d'identificació no es limiten només al binomi dona/home, ja que hi ha persones que no se senten ni dones ni homes.

L'expressió de gènere es refereix als comportaments, rols, vestimenta, aficions i gestualitat d'una persona. En la nostra societat hi ha una clara divisió entre els comportaments associats a la masculinitat i aquells associats a la feminitat. No s'ha de confondre expressió de gènere amb identitat de gènere. Aquesta última fa referència al gènere amb el qual una persona se sent identificada i no sempre té per què coincidir amb l'expressió de gènere. És a dir que un home pot ser femení i això no té per què implicar que se senti identificat



com a dona. Aquests comportaments no serien problemàtics si no es donessin en un entorn social que s'organitza de forma binària i dicotòmica, en què s'atribueixen uns comportaments determinats a homes i dones i es castiguen aquelles persones que s'allunyen d'aquestes normatives.

L'orientació afectiva-sexual té a veure amb l'objecte de desig (heterosexual, bisexual o homosexual). És a dir que no té a veure amb com se sent la persona sinó amb qui li agrada en un sentit afectiu o qui l'atrau sexualment.

El nostre sistema social estableix una determinada ordenació d'aquestes quatre dimensions. Bàsicament, s'estableix que les persones nascudes amb un sexe *mascle*, han de tenir una identitat de gènere *home*, una expressió de gènere *masculina* i una orientació sexual *heterosexual*. En contraposició, les persones nascudes amb un sexe *femella*, han de tenir una identitat de gènere *dona*, una expressió de gènere *femenina* i una orientació sexual *heterosexual*. Així, veiem que **l'heterosexualitat, com a norma**, juga un paper clau en el manteniment del sexisme, perquè permet construir com a complementaris el principi de la feminitat i el de la masculinitat.

La perspectiva de la diversitat afectiva-sexual i de gènere planteja que aquest ordre no és natural sinó que és una **construcció social i cultural**. El problema més visible d'aquest sistema és que hi ha moltes persones que no s'identifiquen amb aquests mandats, o directament que els contradiuen amb la seva experiència quotidiana, exposant-se a diferents formes de discriminació i violències. Això afecta principalment les persones LGBTI però també moltes persones que s'identifiquen amb el gènere assignat en néixer (*persones cisgènere*), tenint orientació heterosexual, se senten incòmodes en aquest model. Per això, quan es parla de diversitat afectiva-sexual i de gènere es fa referència a un dret de la ciutadania en general i no exclusivament de les persones LGBTI. Totes les persones que viuen sota aquesta norma social poden sentir-se en contradicció i amb dificultats per acceptar la complexitat de la seva identitat i del seu desig.

L'acrònim LGBTI (les sigles del qual es poden trobar ordenades de formes diferents) és fruit de les transformacions en el moviment per l'alliberament sexual i de gènere. És una categoria en permanent reconstrucció, i prova d'això és que la lletra "i" d'*intersexual* ha estat afegida molt recentment.

No s'ha d'oblidar que la població LGBTI és molt heterogènia i presenta realitats amb necessitats específiques molt diverses. A més, per aproximar-nos a la complexitat del grup cal adoptar una **perspectiva interseccional**.



Aquesta perspectiva té en compte, no només la diversitat afectiva-sexual i de gènere, sinó també altres variables que incideixen en les trajectòries vitals i que també esdevenen eixos d'opressió, com per exemple l'edat, la procedència, l'ètnia, la classe social, la professió, la religió...

Aquestes dimensions i la seva concurrència poden configurar en cada situació específica privilegis o discriminació.



PLA LOCAL PER LA DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I DE GÈNERE (2018-2022)

El Pla per la diversitat sexual, afectiva i de gènere de L'Hospitalet de Llobregat té **tres objectius generals**:

1. Sensibilitzar sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere a tota la població.
2. Prevenir, detectar i atendre les discriminacions i violències per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o d'expressió de gènere.
3. Garantir els drets de les persones LGBTI.

Aquests tres objectius es desglossen en **8 eixos**, relacionats amb àmbits municipals d'actuació.



EIXOS

EIX 1. Organització municipal, comunicació i transversalització.

Objectiu 1.1: Potenciar i consolidar estructures que vetllin per la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en totes les àrees i la implementació del Pla.

Accions:

- Configurar una comissió anual pel seguiment del Pla on siguin representades totes les àrees.
- Coordinar i fer seguiment de la implementació del pla des de l'Oficina LGBTI per a totes les àrees.
- Augmentar pressupost destinat a polítiques LGBTI i els recursos humans de l'Oficina LGBTI.

Objectiu 1.2: Promoure la prevenció de les LGBTIfòbies i canalitzar les situacions de discriminació detectades.

Accions:

- Potenciar i difondre l'Oficina LGBTI a través dels mitjans propis de l'Ajuntament i externs disponibles a professionals que treballen en el municipi i a la població en general.
- Registrar les incidències i situacions de LGBTIfòbies de les quals se'n tingui coneixement, així com les necessitats específiques de la població LGBTI i notificació a l'Oficina LGBTI.

Objectiu 1.3: Capacitar el personal municipal en la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Accions:

- Formar i sensibilitzar al personal municipal i personal extern que fa tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els



àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, els cossos de seguretat, l'esport, el lleure, l'acció social, la comunicació, la justícia, el servei d'atenció a les persones immigrants, civisme i l'atenció al ciutadà.

- Elaborar un fullet per àmbits (salut, educació, esports, cultura, laboral, serveis socials, cossos de seguretat, etc.) dirigit al personal sobre la llei 11/2014, el deure d'intervenció, els serveis i recursos existents i les Accions del pla local del seu àmbit.
- Promoure, mitjançant el web municipal, el coneixement de recursos existents tant per a professionals com per a la ciutadania.
- Difondre el protocol del deure d'intervenció entre els professionals municipals.

Objectiu 1.4: Garantir la transversalitat de les polítiques per la diversitat afectiva, sexual i de gènere en les diferents àrees municipals.

Accions:

- Incloure objectius relacionats amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere en tots els plans municipals d'educació, acció social, joventut, esports, ocupació, cultura, seguretat, etc.
- Promoure la incorporació de clàusules de respecte a la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els criteris d'elaboració de contractes externs així com en l'atorgament de subvencions.

Objectiu 1.5: Garantir que la comunicació, la documentació, la imatge i els formularis municipals reconeguin la realitat de les persones LGBTI i la visibilitzin.

Accions:

- Revisar el manual d'estil municipal perquè sigui inclusiu i en promoció el seu ús.
- Adequar la imatge i la informació divulgativa de l'Ajuntament i de totes les àrees perquè sigui inclusiva amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere i a l'heterogeneïtat del fet familiar.
- Vetllar per la inclusió en les publicacions periòdiques que edita l'ajuntament de notícies relacionades amb l'aplicació del Pla Local per la



Diversitat sexual i de gènere i per la difusió de campanyes o activitats LGBTI.

- Revisar la documentació municipal com formularis, sol·licituds, etc, que possibiliti el canvi de nom de les persones trans* i incorporar la categoria gènere per encabir la diversitat d'identitats de gènere i incorporar el nom sentit en els documents, formularis i registres de dades de l'ajuntament sempre que sigui possible.
- Promoure formació específica a les persones professionals de comunicació de l'Ajuntament per tal de donar eines concretes per incorporar la realitat LGBTI en el conjunt de productes comunicatius municipals.
- Elaborar un informe que analitzi en conjunt les dades relatives a la diversitat sexual i de gènere recollides en les enquestes realitzades per part de les diferents àrees municipals.
- Estudiar la viabilitat d'elaborar una enquesta específica sobre temàtica LGTBI per tota la població.

Objectiu 1.6: Treballar per a que els equipaments municipals garanteixin la privacitat també per a les persones trans* i intersexuals o amb DDS (diversitat en el desenvolupament sexual).

Accions:

- Promoure els lavabos neutres, facilitant espais alternatius en la mesura del possible, en totes les instal·lacions i serveis de l'administració municipal.
- Promoure que totes les reformes i la construcció d'equipaments nous siguin inclusius amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere a nivell d'instal·lacions.



EIX 2. Àmbit laboral.

Objectiu 2.1: Promoure l'ocupació de les persones trans* i altres de l'acrònim, que es troben en situació de risc d'exclusió social.

Accions:

- Elaborar Accions positives a nivell d'administració per millorar l'accés a les persones trans* a nivell laboral.
- Incorporar bàrems de puntuació addicional, en els criteris per accedir a subvencions o contractació de serveis, en l'àrea de la promoció econòmica i les polítiques d'ocupació la promoció de l'accés de persones trans* a l'àmbit laboral o de persones que han patit discriminació.
- Incloure, sempre que la normativa aplicable ho permeti, a les persones trans* com a perfils prioritaris a les polítiques actives d'ocupació.
- Elaborar o difondre materials ja existents específics per les persones orientadores que atenguin persones LGTBI.
- Promoure la formació entre els principals actors en orientació i inserció laboral de les persones trans*.
- Iniciar un treball amb les associacions i entitats de persones que exerceixen la prostitució o que treballen amb elles per conèixer-ne la situació, detectar les necessitats del col·lectiu i millorar-ne les condicions.

Objectiu 2.2: Desenvolupar Accions per combatre les discriminacions LGBTIfòbiques en els entorns laborals.

Accions:

- Incorporar al protocol de l'administració local contra l'assetjament sexual o per raó de gènere, l'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Impulsar Accions per a prevenir l'assetjament laboral per raó d'orientació sexual o identitat de gènere dins de l'Ajuntament.



- Realitzar Accions formatives, dirigides a les persones usuàries de les Accions desenvolupades a l'àrea de promoció econòmica, que incloguin els drets i especificitats dels col·lectiu LGBTI dins del món laboral.
- Organitzar i promoure activitats per a difondre bones pràctiques empresarials.
- Facilitar l'accés a materials per a la prevenció de la discriminació dels processos de trànsit de gènere en l'àmbit laboral.
- Realitzar Accions dins dels projectes de promoció econòmica dirigits a empreses i persones per promoure els drets dels col·lectiu LGBTI en l'àmbit laboral i eliminar les situacions de discriminació i les LGBTIfòbies.

Objectiu 2.3: Promoure la inclusió de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'àmbit laboral.

Accions:

- Incorporar en les polítiques actives d'ocupació la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en tots els projectes i Accions que es realitzin.
- Promoure la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'orientació acadèmica que es realitza als centres educatius.

EIX 3. Àmbit esportiu.

Objectiu 3.1: Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'esport.

Accions:

- Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en l'oferta formativa del personal tècnic municipal.



- Promoure i visibilitzar bones pràctiques esportives coeducatives amb perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, així com equips i competicions mixtes.
- Promoure la difusió de materials existents per a donar eines als professionals de l'àmbit esportiu de la ciutat a l'hora d'incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere.
- Incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els programes d'educació en valors i en els adreçats a l'esport escolar.
- Incorporar bàrems de puntuació adicional relacionats amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere, en els criteris per accedir a subvencions.

Objectiu 3.2: Desenvolupar Accions per combatre els estereotips de gènere i les LGBTIfòbies en el món de l'esport.

Accions:

- Promoure la difusió de campanyes simbòliques existents en l'àmbit supramunicipal contra les LGBTIfòbies en les competicions esportives locals i contra els estereotips de gènere en el món de l'esport.
- Visibilitzar en les instal·lacions esportives municipals i en contextos esportius les normes d'ús i la tolerància 0 amb les LGBTIfòbies



EIX 4. Àmbit de Benestar i Drets Socials.

Objectiu 4.1: Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els serveis i projectes dirigits a la ciutadania, com un valor per a la convivència.

Accions:

- Promoure que els espais infantils i juvenils del municipi (biblioteques, llars d'infants, pediatria, etc.) no reproduïxin lògiques binàries (instal·lacions, materials, jocs, imatges, etc.) i tinguin materials on s'inclogui la diversitat sexual, afectiva i de gènere, així com materials específics.
- Incorporar en tota la programació municipal, especialment aquella dirigida a la infància, adolescència i joventut, tant de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere com de la diversitat dels models familiars.
- Estudiar la viabilitat de realitzar una jornada tècnica de formació per a professionals sobre els reptes en l'àmbit dels serveis socials des d'una perspectiva de diversitat sexual, afectiva i de gènere per tal de poder detectar i treballar situacions familiars on no es respecta la diversitat.
- Difondre la situació legal i social de la població LGBTI al nostre país en les sessions d'acollida a persones nouvingudes.
- Promoure la participació de les associacions LGBTI en els espais i els actes municipals adreçats a la diversitat cultural.
- Realitzar tallers i xerrades que abordin la intersecció entre la diversitat sexual i de gènere i la interculturalitat.



Objectiu 4.2: Donar suport als infants i joves que tenen expressions i identitats que no responen al model binari de gènere, així com les seves famílies i els seus entorns educatius.

Accions:

- Dinamitzar un espai de trobada i apoderament col·lectiu per persones adolescents i joves LGBTI.
- Promoure i facilitar el coneixement i espais de trobada de les entitats existents entre les famílies amb infants adolescents i joves LGBTI.
- Promoure la creació d'espais lila o arc iris, d'atenció presencial en els espais municipals adreçats a joves.
- Incloure a les xarxes socials de Joventut informació adreçada al col·lectiu LGBTI.
- Promoure referents educatius des de diferents àmbits (joventut, educació, serveis socials, etc.) per acompanyar processos personals d'acceptació de la pròpia orientació sexual o de trànsit.

Objectiu 4.3: Facilitar la informació dels recursos per l'atenció a les persones LGBTI en situació de violència familiar, en casos de violència en l'àmbit de la parella.

Accions:

- Incloure com a indicadors de risc en la infància patir LGBTIfòbies.
- Valorar la incorporació, com a criteri de risc d'exclusió social, en l'accés als recursos socials, el fet de ser víctima de discriminació o LGBTIfòbia.
- Promoure l'atenció psicològica a persones LGBTI en situacions de violència en les relacions afectives.
- Establir mecanismes per a la detecció de persones grans LGBTI en situacions d'aïllament social i promoció d'espais de trobada.
- Difondre l'Oficina LGBTI des de serveis socials i des dels serveis de mediació a tota la població.



Objectiu 4.4: Garantir el reconeixement i el respecte a les persones grans LGBTI en els serveis i equipaments municipals.

Accions:

- Implementar mesures en els serveis municipals adreçats a la gent gran per protegir la intimitat i integritat de les persones LGBTI i incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere
- Promoure activitats sobre sexualitat i perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere i difondre materials i recursos que la incloguin en els casals i d'altres equipaments per a les persones grans.
- Incorporar bàrems de puntuació addicional, en els criteris per accedir a contractes de gestió d'equipaments municipals, adreçats a persones grans, que garanteixin la formació a tot el personal sobre diversitat sexual i de gènere.

Objectiu 4.5: Conèixer la situació de les persones LGBTI amb diversitat funcional o amb malalties mentals per poder desenvolupar Accions.

Accions:

- Promoure espais d'anàlisi i de reflexió de possibles estratègies de treball que permetin abordar la doble discriminació de les persones homosexuals o transsexuals amb diversitat funcional o malalties mentals.
- Promoure la inclusió de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en la formació sobre sexualitat adreçada a persones monitores d'activitats dirigides a persones amb diversitat funcional.

Objectiu 4.6: Garantir el reconeixement i el respecte a les persones LGBTI en risc d'exclusió social en els recursos residencials existents.

Accions:

- Promoure el respecte a la intimitat i a la diversitat sexual, afectiva i de gènere els recursos residencials per a persones en risc d'exclusió.



EIX 5. Àmbit de l'espai públic.

Objectiu 5.1: Promoure la visibilitat i el reconeixement en l'espai públic de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Accions:

- Realitzar accions de sensibilització i visibilització de la ciutat com a inclusiva (pintada de bancs, semàfors inclusius, passos de vianants amb la bandera arc iris, murals, cartells, estovalles als bars, penjada de banderes en dates assenyalades, etc.).
- Continuar donant suport i/o organitzar activitats i jornades en motiu de les dates significatives: 17 de maig, el Dia Internacional contra l'Homofòbia i la Transfòbia; el 28 de juny, Dia Internacional per a l'Alliberament de les lesbianes, gais, transexuals i bisexuals. Per exemple: penjar la bandera de l'Arc Iris al balcó de l'Ajuntament, fer difusió de la data, elaborar un comunicat de premsa i dur a terme algun acte de difusió.
- Incloure en el nomenclàtor del municipi noms de carrers o places, instal·lació d'escultures, plaques o monuments que reconeguin la història i la lluita de persones LGBTI en espais visibles.

Objectiu 5.2: Incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els serveis de mediació.

Accions:

- Mantenir la coordinació entre la Oficina LGBTI i el servei de mediació en casos de conflictes veïnals per LGBTIfòbies.
- Realitzar sensibilització en la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere a les associacions de barris.



Objectiu 5.3: Desenvolupar Accions per combatre les LGBTIfòbies en l'espai públic i garantir els drets de les persones LGBTI.

Accions:

- Realitzar campanyes en l'espai públic per prevenir les actituds discriminatòries cap a les persones LGBTI i per trencar amb les LGBTIfòbies.
- Mantenir la difusió sobre els drets recollits a la Llei 11/2014, els recursos i els serveis existents per la població.
- Difondre declaracions oficials en casos concrets de discriminació al col·lectiu LGBTI que s'hagin produït a la ciutat.
- Incloure a l'enquesta de victimització municipal les situacions de LGBTIfòbies.
- Incloure la perspectiva LGBTI a les accions de civisme i convivència.
- Valorar la personificació jurídica de l'Ajuntament en el processos legals contra atacs LGBTIfòbics que s'hagin produït a la ciutat, preveient la possibilitat que l'Ajuntament es pugui presentar com a acusació particular.



EIX 6. Àmbit de la participació i la cultura.

Objectiu 6.1: Incentivar l'associacionisme LGBTI i donar veu a les entitats a l'hora d'elaborar polítiques municipals.

Accions:

- Promoure i donar suport a les entitats LGBTI i de familiars com a administració a les entitats LGBTI i de familiars.
- Dinamitzar i incentivar la participació del moviment LGBTI en el disseny i l'aplicació de les polítiques municipals per la diversitat sexual i de gènere.

Objectiu 6.2: Promoure la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en el teixit associatiu.

Accions:

- Establir criteris, en la convocatòria anual de subvencions a entitats, que incorporin la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- Promoure el coneixement dels protocols marc contra les agressions sexistes i LGBTIfòbies entre el teixit associatiu.

Objectiu 6.3: Desenvolupar Accions per combatre les LGBTIfòbies en els espais culturals i festius i garantir els drets de les persones LGBTI.

Accions:

- Facilitar informació i accés a materials editats a les entitats, perquè puguin incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere i en l'elaboració de protocols.
- Promoure un Pacte ciutadà contra les LGBTIfòbies amb adhesions d'entitats, persones, empreses, etc.
- Incorporar la prevenció de la LGBTIfòbia al protocol municipal contra les agressions sexistes en els espais de festes majors.



- Difondre missatges i realitzar campanyes contra les LGBTIfòbies en les festes populars conjuntament amb les entitats organitzadores.

Objectiu 6.4: Promoure una cultura inclusiva amb referents LGBTI i representacions de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Accions:

- Mantenir la promoció de programes culturals i activitats que incloguin la diversitat sexual, afectiva i de gènere i familiar, programant espectacles i actes culturals que visibilitzin les realitats de les persones LGBTI i combatin els estereotips.

Objectiu 6.5: Recuperació de la memòria històrica de la lluita per la llibertat sexual i de gènere.

Accions:

- Realitzar exposicions i publicacions que divulguin la història de la lluita per la llibertat sexual i de gènere.

Objectiu 6.6: Mantenir la dotació a les biblioteques municipals de recursos sobre les realitats LGBTI.

Accions:

- Seguir ampliant el fons documental LGBTI a les biblioteques i promocionar activitats sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere.

Objectiu 6.7: Fomentar el debat sobre la temàtica de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en contextos culturals i religiosos diversos.

Accions:

- Promocionar el debat sobre la diversitat sexual i de gènere entre les comunitats religioses.
- Generar espais d'intercanvi i diàleg entre entitats LGTBI i les que treballen el tema de la interculturalitat i del poble gitano.



EIX 7. Àmbit de la salut.

Objectiu 7.1: Promoure l'erradicació de l'heterosexisme i la incorporació de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les polítiques i pràctiques en salut.

- Promoure la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les campanyes de prevenció i promoció de la salut en totes les etapes vitals.
- Incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere com a objectiu específic dins del Programa de la Maleta Pedagògica*.
- Promoure la incorporació d'accions específiques adreçades a l'àmbit LGBTI, en els programes de salut municipals.
- Actualitzar el registre intern de les visites que es realitzen des del Punt d'Informació de Salut Jove per adaptar-se a la realitat LGBTI (incloure el nom sentit, augmentar les categories d'identitat de gènere, incloure més orientacions sexuals, etc).
- Recollir i explotar estadísticament les consultes relacionades amb demandes específiques sobre l'orientació sexual o la identitat de gènere del Punt d'informació de Salut jove.
- Convidar les entitats LGBTI del municipi en les Taules de Salut municipals en les quals sigui especialment estratègic.

Objectiu 7.2: Promoure el coneixement de les necessitats específiques de les persones lgbti per part de les professionals municipals que intervenen en l'àmbit de la salut.

Accions:

- Mantenir la difusió del protocol de canvi de nom sentit a la targeta sanitària, els drets en salut de les persones LGBTI, el model de salut trans* català i els serveis especialitzats existents entre les persones professionals.
- Recollir les necessitats formatives sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere del personal tècnic municipal que realitza tasques de prevenció i promoció de salut jove.
- Fer difusió de guies existents per a professionals de la salut sexual i reproductiva sobre la salut de dones lesbianes i bisexuals.



Objectiu 7.3. Millorar la salut sexual de les persones LGBTI.

Accions:

- Difondre el servei del Punt d'informació Jove entre les entitats LGTBI de la ciutat.
- Donar a conèixer la prevenció de les ITS i la realització de la prova ràpida del VIH que s'ofereix a tota la població.
- Promoure l'accés a mètodes anticonceptius per a persones LGBTI, incloent persones que exerceixen la prostitució.

Objectiu 7.4. Millorar l'acompanyament en processos de trànsit.

Accions:

- Facilitar informació dels serveis existents a Catalunya que fan acompanyament a persones trans* i famílies en el procés d'acceptació i trànsit.



EIX 8. Àmbit educatiu i del lleure.

Objectiu 8.1: Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat.

Accions:

- Incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les accions i activitats realitzades en centres educatius ofertes des de l'ajuntament i realització d'accions adreçades a transformar els rols de gènere des de l'escola infantil, primària i secundària.
- Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere als punts d'informació que hi ha als patis, comissions socials i projectes d'acció social a escoles i instituts.
- Promoure la inclusió de la diversitat sexual, afectiva i de gènere als plans de convivència dels centres.
- Mantenir i ampliar a totes les escoles bressol municipals la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- Incloure la perspectiva LGBTI en els programes de formació, ocupació i inserció adreçats a joves.
- Promoure l'adequació de la documentació dels centres educatius (fitxes d'inscripció, paper per anar de colònies, agendes escolars, etc.) per tal d'incloure les realitats de les famílies homoparentals i la realitat LGBTI.
- Promoure accions de sensibilització i formació sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere dirigides a les AFEs.
- Facilitar l'accés a experiències i/o bones pràctiques coeducatives dirigides als centres educatius, en matèria de diversitat sexual i de gènere.
- Promoure i difondre el protocol que permet el canvi de nom de persones trans* en els documents escolars, encara que no s'hagi portat a terme el canvi legal d'identitat.



Objectiu 8.2: Desenvolupar Accions per combatre les manifestacions de LGBTIfòbies en l'àmbit escolar i garantir els drets de les persones LGBTI en l'àmbit educatiu.

Accions:

- Promoure la difusió del protocol d'identificació, atenció i gestió de les situacions d'assetjament en els centres educatius elaborat per la Generalitat de Catalunya.
- Mantenir la tasca del servei de mediació dins l'àmbit escolar com a part del dispositiu local d'abordatge de casos de LGBTIfòbies.
- Incloure dins el programa de prevenció del bullying escolar de la Guàrdia Urbana la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere.
- Promoure formació específica en prevenció, detecció i abordatge de les LGBTIfòbies en l'àmbit escolar, entre professionals municipals que intervenen en el context.
- Fer difusió dels materials existents en el Departament d'Ensenyament adreçat a l'alumnat en cas de LGBTIfòbies.
- Col·laborar en la promoció de mecanismes que facilitin als infants i adolescents la denúncia de situacions de discriminació i assetjament.

Àrea d'Equitat, Drets Socials, i Recursoso Humans
Regidoria d'Igualtat.
Ajuntament de L'Hospitalet